



APS Co
Deutschland

EMBRACE Forum

2 August 2022, 11:30 CET

Netiquette für die Diskussionsrunde



Keine Aufzeichnung
der
Diskussionsrunde.



Alle
Teilnehmer_innen
sollen Video
anschalten.



Bitte hebt "virtuell"
Eure Hand wenn Ihr
eine Frage habt.



Im Verband sind
wir gerne per Du

Gastgeber:

**T. Andre Sola, General Manager, APSCo
Deutschland**

Vortragende:

**Sabine Rodach, Head of Strategic Business
Development, K-Recruiting**

**Katharina Streithofer-Posch, Head of D&I and
CSR, PageGroup**

**Richard-Emanuel Goldhahn, Managing Director,
Cobalt Recruitment**

**Selena Gabat, Head of Brand Marketing - EMEA
& LATAM, LinkedIn**



Vorstellung Steering Committee

Chair & Co-Chair Embrace Forum Steering Committee



Sabine Rodach

Head of Strategic Business
Development, K-Recruiting



**Katharina Streithofer-
Posch**

Head of Diversity, Inclusion & CSR,
PageGroup

Embrace Forum Steering Committee



**Richard-Emanuel
Goldhahn**

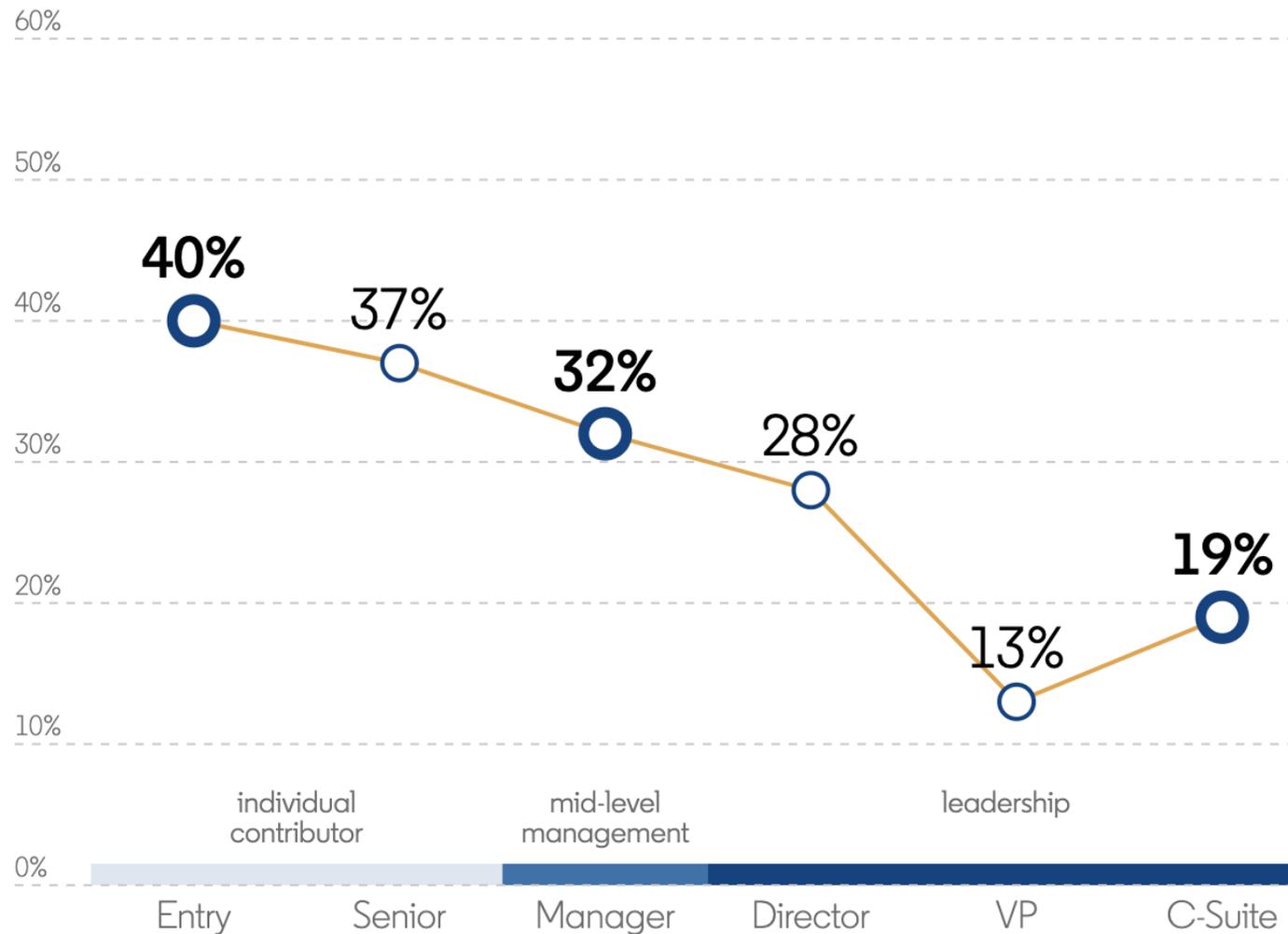
Managing Director, Cobalt
Deutschland GmbH



Selena Gabat

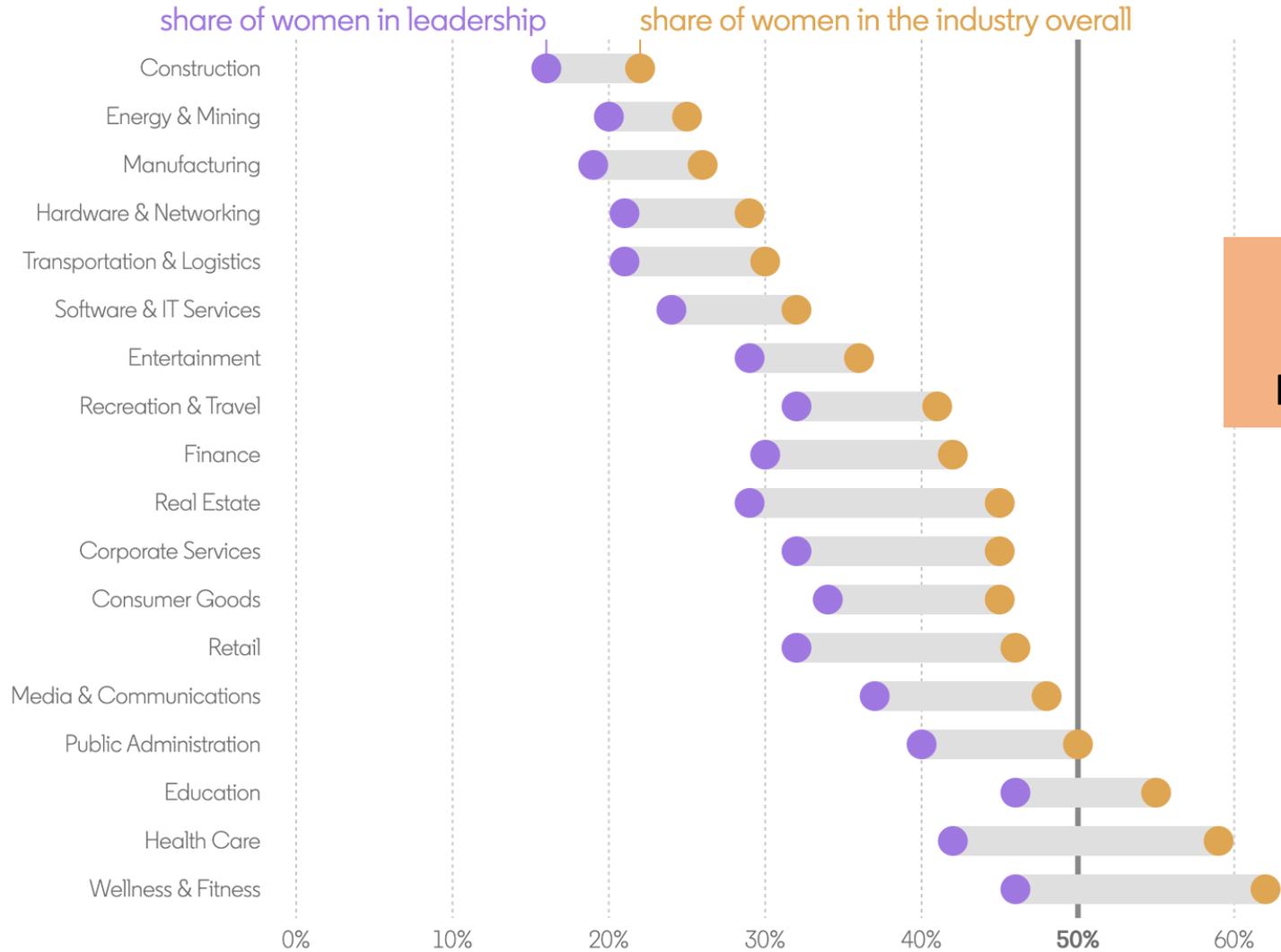
Head of Marketing - Region EMEA
& LATAM, LinkedIn

Anteil der Frauen in der Arbeitswelt – nach Seniorität (in Deutschland)



Der Anteil an Frauen wird umso geringer, je höher die Seniorität

Frauen sind branchenübergreifend in Führungspositionen unterrepräsentiert



Weltweit hat keine Branche (und kein Land) Parität in Führungspositionen erreicht.

Anteil von Frauen in Führungspositionen vs Anteil von Frauen in dieser Branche insgesamt



1 Frauen im Vertrieb: Personalberatung

Quelle: LinkedIn Talent Insights | Kandidatenpool-Bericht | Deutschland | Personalberatung & -vermittlung | Vertrieb

6.584

Mitglieder auf LinkedIn

Top Positionen

1001

Account-Manager



46% 54%

704

Key-Account-Manager

na na

479

Managing Agent

45% 45%

264

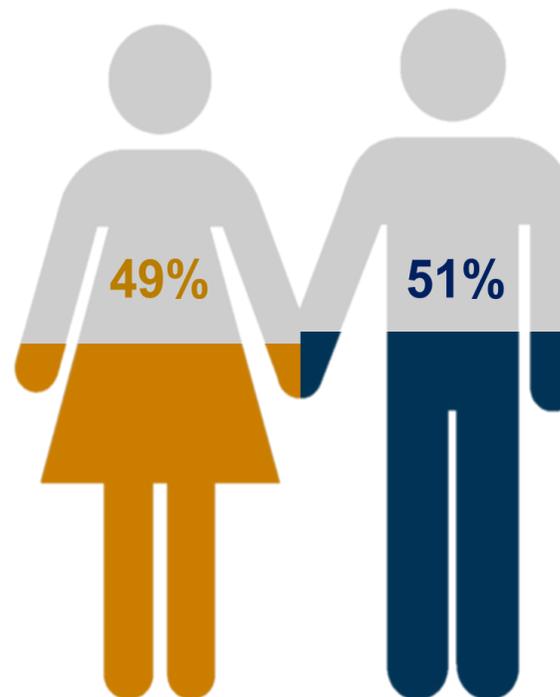
Vertriebsmanager

33% 67%

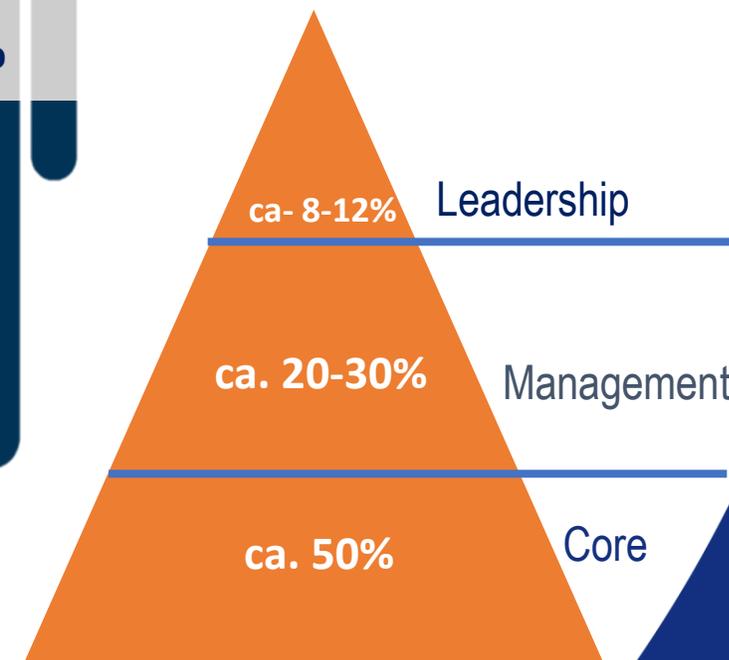
242

Abteilungsleiter

47% 51%



Frauenanteil



Unternehmen mit einem höheren Anteil an Frauen im Vorstand



Unternehmen mit ethnischer Diversität im Vorstand

*Quelle: McKinsey Report Diversity wins



**Empfehlungen des World Economic Forum -
branchenübergreifend**

**Trainings, Coaching &
Mentorenprogramme**

**Training für
Hiring Manager &
Interne Beförderungen**

**Integrativer Hiring
Prozess**

**Flexible
Arbeitszeitmodelle**





Where to start?

Zahlen/Daten

- Wie sieht meine Belegschaft aus?
- Wie lange brauchen Frauen um befördert zu werden und wie lange brauchen Männer?
- Auf welchem Karrierelevel verlassen uns die Frauen und warum?

Kultur

- Gibt es sie, die „glass ceiling“, eine unsichtbare Decke an der die Frauen scheitern?
 - Wie ist meine Kultur geprägt?
 - Gibt es weibliche Vorbilder?
 - Vereinbarkeit von Beruf und Familie?

Prozesse / Strukturen

- Elternzeitprozess, Teilzeitmodelle
 - Rekrutierungsprozess
 - Beförderungskriterien
 - Mentoring, Sponsoring

Konkrete Ziele

„Only what get's measured gets done!“





Disabilities

In der EU leben rund **80 Millionen Menschen** mit einer mehr oder minder schweren Behinderung – das sind **mehr als 15 Prozent** der gesamten europäischen Bevölkerung



Fokusbereich: Mental Health

Bundesweit erfüllt mehr als jeder vierte Erwachsene im Zeitraum eines Jahres die Kriterien einer psychischen Erkrankung.

Zu den häufigsten Krankheitsbildern zählen **Angststörungen, Depressionen und Störungen durch Alkohol- oder Medikamentengebrauch**

Offene Diskussionsrunde:

Wir freuen uns über Eure Beiträge.
Nutzt die Zeit uns zu folgen:



www.apscodeutschland.org



@APSCoGermany



APSCo Deutschland



@apscodeutschland